

永續發展運作情形報告

依據「公司永續發展實務守則」第7條之規定，將本公司永續發展處理情形向董事會報告，截至113年12月31日止相關處理情形如下：

一、落實公司治理

1. 本公司已訂定「公司永續發展實務守則」，並置於證券交易所公開資訊觀測站，有鑑於對股東、員工、客戶、供應商及其他利害關係人之責任與義務，本公司將秉持誠信經營、力求穩健成長，推動永續發展為目標，執行並檢討實施情形改進與成效。
2. 本公司會於董事會召開時，向董事提及本公司之經營理念，並將於董事進修課程中，安排關於公司治理之課程，加強其在公司治理和永續議題上的理解與實務應用。
3. 本公司定期舉辦員工教育訓練，宣導公司經營理念及永續發展的重要性。另透過各項活動方式讓員工共同參與，期望透過相關宣導、教育訓練及獎勵措施將永續發展落實於日常管理。
4. 本公司對內透過教育訓練及會議方式向員工說明環境管理系統、提升環保意識，並實施節能減碳與廢棄物回收政策，加強環保實踐。
5. 本公司訂有「工作規則」，載明相關獎懲制度，並定期進行員工績效考核，給予員工明確之獎懲觀念，藉以激勵員工，提昇員工忠誠度。本公司訂有合理之薪資報酬政策與績效考核制度，並經薪酬委員會及董事會審核通過，定期檢視相關政策，必要時提出修正建議，以因應產業發展趨勢，並維持在薪酬水準與人才吸引力上的市場競爭力。

二、發展永續環境

1. 本公司積極推廣並執行資源再利用，持續推行垃圾分類與回收處理，並向員工宣導節約用水用電之生活習慣，藉此達成節能減碳節約能源之效果。此外，本公司皆遵循環保法令，對於營運過程產生之廢棄物均委由合格廠商回收處理，實現節約能源與減少碳足跡的目標。
2. 本公司配合產業相關法令要求，在工作環境之管理，廢棄物處理或使用上，皆依環境管理系統及環保法令規定辦理，並隨時檢討其執行成效，持續改進，以提升管理效率並減少對環境的影響。
3. 本公司透過採用節能燈管、合理使用冷氣、使用回收紙等措施，讓員工從工作環境深植節能減碳的生活概念，持續減少用電量，達到碳排放量之減量。

三、維護社會公益

1. 本公司為善盡企業社會責任、維護及保障員工基本人權，認同並支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約十項原則》、《國際勞工組織基本公約核心勞動標準》、《消除對婦女一切歧視公約》等人權保護精神與基本原則，並恪守公司所在地之勞動法令，特制訂人權政策，以杜絕任何侵犯及違反人權的行為、體現尊重與保護人權之責任。
2. 本公司依據勞動基準法等相關勞動法規，訂定人事管理規則及工作規則，並依相關法規辦理員工勞工保險、全民健康保險及退休金事宜。另本公司依據性騷擾防治法及性別工作平等法訂定性騷擾防治措施申訴及懲處辦法，提供員工免於性騷擾之工作及服務環境。
3. 本公司致力建構勞資關係和諧之職場環境，尊重員工依法籌組及加入工會行使勞動權，

並定期召開勞資會議，建立有效的溝通機制，達到充分溝通及有效解決問題之目的。

本公司亦設立安全、保密之申訴管道，確保員工不因申訴而受到歧視、報復、威脅或騷擾。

4. 本公司致力於提供員工安全健康的工作環境，遵循相關法規持續改善工作環境安全與衛生、辦理教育訓練及員工健康檢查，以預防意外事故的發生、降低職場環境風險，保障員工的安全並促進身心健康。
5. 本公司定期召開會議，藉以建立員工溝通管道，並傳達重要營運訊息。
6. 本公司針對每位新進員工進行教育訓練，並鼓勵各部門配合工作內容，積極安排參與進修課程提升員工專業職能。
7. 本公司與廠商和客戶間均保持良好溝通管道，並對採購及各項保養維修作業及服務提供透明且有效之客訴抱怨處理程序。
8. 公司產品與服務之行銷及標示，均遵循國外原廠規範及國內相關法規辦理。
9. 本公司與供應商往來前，供應商需填寫供應商資料表，對於供應商過去有無影響環境與社會之情形，也會給予客觀的評量，是否於供應商的基本資料中要求，將視未來需求情況評估。

四、加強資訊揭露

1. 本公司依據相關法令之規定，將公司營運相關資訊及重大訊息揭露於公開資訊觀測站，並將永續發展相關資訊公布於年報及公司官方網站，以確保資訊透明，供利害關係人隨時查閱。
2. 本公司於 112 年底啟動企業內部碳排查與 ESG 永續報告書專案之教學訓練，並在 113 年 8 月發行第一本永續報告書。藉由此報告書，我們旨在展示本公司可持續發展策略與實踐，並體現對社會與環境的關懷，以及對永續經營的承諾與成果。

五、總結

本公司已訂定公司永續發展實務守則，截至 113 年 12 月 31 日止本公司業已致力於永續發展之推動，與所訂守則無重大差異。